



TEAMLEITER (m/w/d) WERKSTATT (MUSTERBAU UND ZERSPANUNG)

 VON ARDENNE GmbH

 Dresden

 ab 01.06.2023

 Vollzeit

Internationaler Technologiekonzern | Mehr als 1000 Mitarbeitende in 6 Ländern | Entwicklung und Fertigung von Anlagen für die Vakuumbeschichtung | Mehr als 60 Jahre Erfahrung | Anlagen dienen der Herstellung nachhaltiger Produkte

Bei VON ARDENNE zählen Persönlichkeit, Fähigkeiten und Leistung – ganz unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, Identität, Behinderung oder Weltanschauung. Wir arbeiten in einem modernen und professionellen Umfeld zusammen und leben eine Kommunikationskultur, die von Expertenwissen und Teamgeist geprägt ist.



Flexible Arbeitszeitmodelle
Bis zu 32 Tage Urlaub / Bezahlte Freistellung
Familienfreundliches Unternehmen
(z. B. Kindergartenzuschuss)
Mobiles Arbeiten
Firmenhandy und Firmenlaptop
Individuelle Entwicklungs- und
Weiterbildungsmöglichkeiten
Leistungsgerechte Vergütung
inkl. Sonderzahlungen
Preiswerte Frühstücks- und Mittagsangebote in
unserem Betriebsrestaurant
Lukrative Mitarbeiterrabatte
Betriebliche Altersvorsorge
Jobticket und Jobbike
Firmenevents
Sport- und Gesundheitsangebote
Fahrradstellplätze, Dusch-
und Umkleieräume
Gute Verkehrsanbindung inklusive
Parkplätzen und Einkaufsmöglichkeiten



Sie haben Interesse?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Kündigungsfrist. Bitte bewerben Sie sich online über unser Karriereportal auf unserer Homepage.



Sie haben Fragen? Gerne können Sie sich an unser Recruiting-Team wenden:
jobs@vonardenne.biz



VIELSCHICHTIGE PERSPEKTIVEN

Werden Sie Teil unseres Teams als Teamleiter Werkstatt. In dieser Funktion haben Sie die disziplinarische und fachliche Verantwortung für den Musterbau und die Zerspanung. Sie sind zuständig für die Koordination der Personaleinsatzplanung Ihres Teams sowie das Führen der Jahresentwicklungsgespräche und daraus resultierend für das Heben vorhandener Qualifizierungspotenziale Ihrer Mitarbeiter.



GEMEINSAM VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN

- Fachliche und disziplinarische Führung eines Teams entsprechend der Erfordernisse des Unternehmens
- Umsetzungsverantwortung zur Erreichung der spezifischen Teamziele bzgl. Fertigungsterminen, Kosten und Qualitätsstandards
- Fortlaufende Entwicklung der team- und bereichsübergreifenden Zusammenarbeit, insbesondere mit Engineering, Einkauf und Montage
- Erstellung aussagefähiger Kapazitätsplanungen und die damit verbundene wirtschaftliche Nutzung der Betriebsmittel
- Unterstützung und Durchführung der laufenden Team- und Mitarbeiterentwicklung entsprechend der internen und externen Anforderungen
- Verantwortung für die Einhaltung von Arbeitsschutz, Ordnung und Sauberkeit
- Nachhaltiges Vertreten der Unternehmenswerte
- Mitwirkung bei der Strategieableitung sowie deren operativen Umsetzung
- Unterstützung der Weiterentwicklung und Umsetzung durchgängiger Geschäftsprozesse
- Initiierung notwendiger Veränderungsprozesse und Umsetzung dieser, gemeinsam mit den Mitarbeitern
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit mit den anderen Teamleitern



EIGENE KOMPETENZEN EINBRINGEN

- Industrie- oder Handwerksmeister oder Techniker der Fachrichtung Metalltechnik bzw. vergleichbare Qualifikation und einschlägige Berufserfahrungen in einem produktionsrelevanten Bereich
- Fähigkeit, Mitarbeiter und Teams als direkte Führungskraft in kooperativer, motivierender Weise zu führen und zu entwickeln